

## AVVISO

### LIFT 2014 - DOTE IMPRESA - INCENTIVI AI DATORI DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI CON DISABILITÀ E L'ADATTAMENTO DEL POSTO DI LAVORO

---

Regione Lombardia con DGR X/1106 del 20/12/2013 ha reso note le linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con al L.R. 4 agosto 2003 N.13 - annualità 2014-2016.

Con Decreto Regionale n. 6786 del 15 luglio 2014, è stato validato il piano provinciale per l'occupazione delle persone con disabilità presentato dalla Provincia di Monza e della Brianza per il triennio 2014/2016.

#### **1. Obiettivi e principi dell'intervento**

In un più ampio contesto di contrasto alla crisi e al fenomeno della disoccupazione risultano prioritari gli interventi volti ad accrescere l'occupabilità delle persone disabili nonché la fruibilità dei posti di lavoro generata dall'eliminazione delle barriere architettoniche e da altri impedimenti.

L'obbligo di assunzione delle persone disabili da parte di datori di lavoro pubblici e privati impone un accurato esame dei luoghi di lavoro per adattare l'ambiente alla persona che vi opera, garantendo l'accessibilità in condizioni di autonomia e sicurezza, ma anche una costante ricerca di nuove tecnologie di assistenza volte a superare o ridurre le condizioni di svantaggio.

Per perseguire questi obiettivi in conformità ai regolamenti UE, Regione Lombardia ha istituito la Dote Impresa - Collocamento Mirato.

La Dote Impresa è una dotazione di risorse e servizi per sostenere le imprese lombarde nel processo di inserimento o mantenimento lavorativo delle persone con disabilità definite all'interno dell'art.1 della Legge 68/99.

La Provincia di Monza e della Brianza ha modulato il dispositivo regionale per sostenere le persone con disabilità in situazione di svantaggio lavorativo, per migliorare l'accessibilità del lavoratore al luogo di lavoro in coerenza con le caratteristiche del contesto produttivo territoriale.

#### **2. Tipologia degli incentivi e dei contributi previsti**

Nel quadro dei servizi e incentivi della Dote Impresa - Piano LIFT 2014-2016 annualità 2014, sono previste le seguenti tipologie di contributi:

- A Incentivi per l'assunzione;
- B Adattamento postazioni di lavoro.

#### **3. Le risorse disponibili**

Le risorse finanziarie del Piano L.I.F.T. annualità 2014, destinate agli incentivi di tipologia A e B ammontano complessivamente a euro **343.855,72**

Le richieste verranno evase a sportello **fino a esaurimento delle risorse.**

## **4. Tipologia A: incentivi all'assunzione**

### **4.1 Soggetti beneficiari**

Sono soggetti beneficiari degli incentivi le imprese in regola con gli obblighi della legge 68/99.

Più nello specifico:

- i datori di lavoro privati ottemperanti
- i datori di lavoro privati soggetti ad obbligo di assunzione e convenzionati ex art. 11 legge n. 68/99
- i datori di lavoro privati non soggetti ad obbligo della legge 68/99

L'incentivo economico è destinato alle imprese per l'avvio di rapporti di lavoro subordinato o missioni di somministrazione della durata complessiva e continuativa non inferiore a 180 giorni in una sede operativa del territorio della Provincia di Monza e della Brianza.

### **4.2 Destinatari finali e il sistema delle fasce di intensità di aiuto**

La Dote Impresa - Persone con Disabilità è rivolta alle persone con disabilità di cui all'art. 1 della Legge 68/1999, iscritte negli elenchi del collocamento mirato e occupate nel territorio della Provincia di Monza e della Brianza.

La DGR X/1106 del 20 dicembre 2013 e il piano provinciale LIFT 2014-16 definisce 4 fasce di intensità dei servizi, graduate in relazione alla necessità della persona. L'assegnazione ad una delle 4 fasce avviene in base ai seguenti criteri e relativi pesi: distanza dal mercato del lavoro, grado e tipologia di disabilità, età, titolo di studio e genere.

Le fasce sono così definite:

- Fascia 1 (punteggio da 20 a 49): necessità di un "orientamento" o di un minimo percorso di accompagnamento (intensità d'aiuto bassa);
- Fascia 2 (punteggio da 50 a 69): necessità di servizi dedicati (intensità di aiuto media);
- Fascia 3 (punteggio da 70 a 84): necessità di servizi intensivi e dedicati per un lungo periodo (intensità di aiuto alta);
- Fascia 4 (punteggio da 85 a 100): necessità di servizi di accompagnamento continuo nell'arco della vita lavorativa (intensità d'aiuto molto alta).

**Il calcolo del punteggio avviene secondo i criteri previsti nella DGR X/1106 e riportati nell'allegato A del presente avviso.**

### **4.3 Composizione degli incentivi**

Il contributo avrà intensità proporzionale al costo della persona assunta e sarà crescente in relazione alla fascia di appartenenza di quest'ultima, nei limiti massimali definiti da Regione Lombardia e di seguito riportati .

Più nel dettaglio, il contributo sarà in rapporto al costo salariale annuale nella misura del

- 15% per l'assunzione di persone appartenenti alla prima e alla seconda fascia
- 30% per l'assunzione di persone appartenenti alla terza e quarta fascia

Per assunzioni a tempo indeterminato verranno riconosciuti ulteriori 1.000 euro.

Gli incentivi economici saranno pertanto riconosciuti come da tabella :

	Fascia 1	Fascia 2	Fascia 3	Fascia 4
	<b>15% del costo salariale fino all'importo massimo di:</b>	<b>15% del costo salariale fino all'importo massimo di:</b>	<b>30% del costo salariale fino all'importo massimo di:</b>	<b>30% del costo salariale fino all'importo massimo di:</b>
<b>Tempo indeterminato</b>	€ 8.000	€ 10.000	€ 12.000	€ 14.000
<b>Tempo determinato</b>	€ 4.000	€ 5.000	€ 6.000	€ 7.000

In caso di assunzioni con durata inferiore all'anno e/o con contratti part time i massimali soprariportati sono riparametrati sulla durata effettiva del rapporto e/o sulla percentuale del part time

	Contributo di:	Contributo di:	Contributo di:	Contributo di:
<b>Trasformazione a tempo indeterminato</b>	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000

Si precisa che l'incentivo a valere sul Fondo Regionale:

- è a fondo perduto;
- potrà essere richiesto dopo l'assunzione;
- verrà erogato solo a consuntivo, al termine del periodo di lavoro incentivato;
- è cumulabile con quelli previsti dal Fondo Nazionale per l'Occupazione dei disabili ex art. 13 comma 1 legge n. 68/1999 nei limiti della vigente normativa in materia di aiuti di Stato;
- può essere erogato una sola volta per persona in una stessa azienda (o in aziende collegate), ad eccezione del contributo per la trasformazione a tempo indeterminato;
- non è erogabile per lavoratori che abbiano avuto in essere contratti a tempo indeterminato nella stessa azienda (o in aziende collegate) nell'ultimo anno;
- si applica alle assunzioni e alle trasformazioni a tempo indeterminato effettuate a decorrere dal 15 luglio 2014, data di approvazione del Piano L.I.F.T. 2014-2016 da parte di Regione Lombardia, con Decreto n. 6786.

Il contratto in apprendistato è assimilato al contratto a tempo indeterminato.

Per i rapporti di lavoro avviati prima del 15 luglio 2014, è possibile richiedere esclusivamente il contributo di 1.000 euro una tantum, al momento della eventuale trasformazione a tempo indeterminato.

Le richieste di incentivo per assunzioni a tempo indeterminato possono essere inoltrate anche al momento della trasformazione del rapporto di lavoro, a condizione che non si sia già usufruito di incentivo per assunzione a tempo determinato e purché il rapporto di lavoro sia stato avviato dopo del 15 luglio 2014.

L'erogazione degli incentivi all'assunzione opera nel rispetto della normativa comunitaria sugli aiuti di Stato: Regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune, in applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato ('Regolamento generale di esenzione per categoria'), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 9.8.2008 serie L n. 214; e Regolamento (CE) n. 1407/2013, che consente aiuti alle imprese definiti "d'importanza minore" (c.d. "de minimis"), pubblicato sulla G.U. del 18.12.2013 serie L. n. 352.

I datori di lavoro possono scegliere se l'incentivo venga riconosciuto ex regolamento (CE) n.800/2008 (A1) o, in regime di "de minimis", ex regolamento 1407/2013, (A2).

**(A1) Incentivi all'assunzione in regime di esenzione:** in regime di esenzione ex Regolamento (CE) n. 800/08, l'incentivo economico a favore delle imprese che assumono persone con disabilità, non può superare la soglia massima del 75% del "costo salariale lordo" sostenuto dall'azienda.

Il suddetto incentivo economico è cumulabile con altri incentivi pubblici, nazionali, regionali, comunitari, riconosciuti per la stessa finalità (ossia compatibili), fermi restando i limiti stabiliti dall'art. 41 comma 2, del Regolamento (CE) n. 800/2008. L'incentivo così concesso non rientra nel regime di "de minimis" previsto dal regolamento CE 1407/2013.

Il calcolo del contributo è basato sul costo complessivo annuo (i costi ammissibili corrispondono ai costi salariali sostenuti dal datore di lavoro durante un periodo massimo di 12 mesi), eventualmente riproporzionato nel caso di eventuali altri contributi pubblici ricevuti in riferimento alla medesima assunzione.

Nel caso di variazione o trasformazione del rapporto di lavoro durante il periodo sottoposto a incentivo (nel rispetto dei requisiti di ammissibilità stabiliti dal provvedimento attuativo), ai fini della determinazione del contributo liquidabile saranno presi a riferimento i costi salariali effettivamente sostenuti, fermo restando il massimale stabilito all'atto della richiesta di incentivo.

Nel caso in cui l'impresa abbia ricevuto sgravi fiscali e/o contributivi riferibili all'assunzione del lavoratore destinatario dell'incentivo all'assunzione, l'impresa stessa dovrà indicare all'interno della domanda di contributo il costo salariale lordo (registrato a bilancio) ed indicare tra gli altri contributi pubblici l'importo dello sgravio. La Provincia verificherà che la somma dell'incentivo all'assunzione più eventuali altri contributi ricevuti non sia superiore al 75% del costo del lavoro onnicomprensivo.

**(A2) Incentivi/servizi in regime di "de minimis":** in regime di "de minimis" ex Regolamento CE n. 1407/2013, l'incentivo economico a favore delle imprese che assumono concorre a far cumulo ai fini dei massimali previsti dallo stesso regolamento.

In caso di cumulo con altre forme di incentivi, i contributi erogati in regime di "de minimis" dovranno rispettare i limiti previsti dall'art 5 comma 2 del regolamento 1407/2013.

In ogni caso, il cumulo degli incentivi non potrà superare il 100% dei costi sostenuti dal datore di lavoro durante un periodo massimo di 12 mesi.

#### **4.4 Richiesta dote impresa**

La Domanda di incentivo economico deve essere compilata accedendo allo stesso applicativo usato per le comunicazioni obbligatorie della Provincia di Monza e della Brianza (COB di Sintesi) a partire dal giorno 1 ottobre 2014.

I datori di lavoro interessati potranno presentare la domanda direttamente oppure tramite le loro associazioni o altri soggetti autorizzati come consulenti del lavoro, associazioni imprenditoriali, dottori commercialisti.

L'impresa in fase di presentazione della domanda opta per il Regolamento (CE) 800/2008 (A1) oppure per il Regolamento (CE) 1407/2014 "de minimis"(A2).

La compilazione on line della richiesta tramite l'applicativo COB-Sintesi genera i seguenti modelli:

1. domanda di incentivo, comprensiva di previsione del costo salariale annuale;
2. modulo dichiarazione regolamento (CE) 800/2008 o dichiarazione "de minimis"
3. modulo contributo provinciale, attestante l'assoggettabilità dell'incentivo, a seconda della natura giuridica rivestita dal datore di lavoro, ad una ritenuta fiscale del 4% ex art. 28, DPR 600/73;
4. autocertificazione delle condizioni descritte al punto "Obblighi delle aziende" del presente avviso, effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. n. 445/2000;

Alla domanda dovranno essere inoltre allegati i seguenti documenti:

5. copia fotostatica (non autenticata) di un documento d'identità, in corso di validità, del firmatario della domanda;
6. eventuale delega del potere di firma da parte del rappresentante legale, completa di copia fotostatica (non autenticata) di un documento d'identità, in corso di validità, del delegante.

Il lavoratore destinatario del presente intervento deve risultare assunto in data antecedente alla presentazione della domanda di contributo.

**Le imprese in possesso di firma digitale** potranno inviare la domanda di incentivo e gli allegati previsti dall'avviso esclusivamente online via posta certificata all'indirizzo: [provincia-mb@pec.provincia.mb.it](mailto:provincia-mb@pec.provincia.mb.it). La domanda dovrà essere preventivamente firmata elettronicamente.

**Le imprese non in possesso di firma digitale** dovranno inserire i dati online e consegnare la domanda di incentivo sottoscritta e corredata dalla documentazione sopra indicata in forma cartacea. La trasmissione cartacea dovrà essere indirizzato a: Provincia di Monza e della Brianza - Settore Welfare - Piano per l'occupazione dei disabili LIFT 2014-16 P.zza Diaz, 1 - Monza

Se la procedura di presentazione della domanda d'incentivo non verrà completata entro 30 gg dalla compilazione della modulistica online, la richiesta verrà annullata e il finanziamento prenotato reso nuovamente disponibile.

#### **4.5 Richiesta liquidazione**

Il contributo sarà erogato alle imprese previa presentazione della domanda di liquidazione.

**(A1) Incentivi all'assunzione in regime di esenzione:** Le imprese private, richiedenti gli Incentivi all'assunzione in regime di esenzione secondo quanto definito dal Regolamento (CE) n. 800 del 6 agosto 2008, a conclusione del contratto a tempo determinato o trascorsi 12 mesi dalla data di assunzione del lavoratore a tempo indeterminato, dovranno presentare direttamente attraverso il sistema informativo la **"Domanda di liquidazione dell'incentivo economico all'assunzione ex reg.800/2008"**, allegando alla stessa la seguente documentazione:

- dichiarazione conto dedicato ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge 136/2010 e s.m.i;
- autocertificazione del costo salariale sostenuto.

L'azienda dovrà conservare e esporre se richiesti:

- cedolini paga mensili;
- copia bonifici bancari comprovanti il pagamento dei cedolini paga mensili;
- copia modello F24 quietanzata o accompagnata da estratto conto.

**(A2) Incentivi/servizi in regime di "de minimis":** Le imprese, richiedenti gli incentivi all'assunzione o i servizi di consulenza ed accompagnamento in regime di "de minimis", a conclusione del contratto a tempo determinato o trascorsi 12 mesi dalla data di assunzione del lavoratore a tempo indeterminato, dovranno presentare direttamente attraverso il sistema informativo la **"Domanda di liquidazione dell'incentivo ai sensi reg.1407/2013"**, allegando alla stessa la seguente documentazione:

- dichiarazione conto dedicato ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge 136/2010 e s.m.i.;
- autocertificazione del costo salariale sostenuto.

L'azienda dovrà conservare e esporre se richiesti:

- cedolini paga mensili;

- copia bonifici bancari comprovanti il pagamento dei cedolini paga mensili;
- copia modello F24 quietanzata o accompagnata da estratto conto.

## **5. Tipologia B: adattamento posto di lavoro**

### **5.1. Soggetti beneficiari**

Sono soggetti beneficiari dei contributi i **datori di lavoro pubblici e privati** che hanno già assunto lavoratori disabili con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato in una sede operativa del territorio della Provincia di Monza e Brianza.

### **5.2. Destinatari finali**

Sono destinatari finali i **lavoratori disabili**, di cui all'art. 1 l. 68/99 occupati in Provincia di Monza e della Brianza presso datori di lavoro pubblici e privati con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata complessiva e continuativa non inferiore a 180 giorni.

### **5.3. Composizione degli incentivi**

Per l'adattamento del posto di lavoro, l'incentivo verrà riconosciuto per un massimo del 80% del costo sostenuto, su progetti preventivamente approvati dalla Provincia di Monza e della Brianza.

Gli incentivi economici riconoscibili non potranno, in ogni caso, superare i seguenti massimali:

<b>Tipologia contrattuale</b>	<b>Importo massimo fascia 1</b>	<b>Importo massimo fascia 2</b>	<b>Importo massimo fascia 3</b>	<b>Importo massimo fascia 4</b>
<b>Tempo indeterminato</b>	8.000	10.000	12.000	14.000
<b>Tempo determinato</b>	4.000	5.000	6.000	7.000

**Incentivi all'occupazione in regime di esenzione (ausili e adattamento posto di lavoro):** la Provincia riconosce, in regime di esenzione ex Regolamento (CE) n. 800/08, un incentivo economico, a favore delle imprese che sostengono sovraccosti connessi all'occupazione di lavoratori con disabilità.

Tali aiuti non rientrano nel regime di "de minimis" previsto dal regolamento CE 1407/2013, in quanto previsti dall' art. 42 del regolamento CE 800/2008.

Il suddetto incentivo economico è **cumulabile** con altri incentivi pubblici, nazionali, regionali, comunitari, riconosciuti per la stessa finalità (ossia compatibili), fermi restando i limiti stabiliti dall'art. 42 comma 2, del **Regolamento (CE) n. 800/2008**, secondo il quale l'incentivo economico non può superare la soglia massima del 100% dei costi ammissibili.

Sono ammissibili costi diversi da quelli salariali, aggiuntivi a quelli che l'impresa avrebbe sostenuto impiegando lavoratori non disabili, durante il periodo in cui il lavoratore interessato è stato assunto. Sono ammissibili i seguenti costi:

- a) i costi per l'adeguamento dei locali;
- b) i costi relativi all'adeguamento o all'acquisto di attrezzature, o all'acquisto e alla validazione di software, ad uso dei lavoratori disabili, ivi compresi gli ausili tecnologici adattati o di assistenza, che si aggiungono a quelli che il beneficiario avrebbe sostenuto impiegando lavoratori non disabili;
- c) nei casi in cui beneficiario sia un datore di lavoro che offre lavoro protetto, i costi connessi alla costruzione, all'installazione o all'ampliamento dello stabilimento interessato e qualsiasi costo amministrativo e di trasporto direttamente derivante dall'occupazione dei lavoratori disabili.

#### **5.4. Richiesta incentivo adattamento posto di lavoro**

La Domanda di incentivo economico deve essere compilata accedendo allo stesso applicativo usato per le comunicazioni obbligatorie della Provincia di Monza e della Brianza (COB di Sintesi) a partire **dal giorno 1 ottobre 2014**.

I datori di lavoro interessati potranno presentare la domanda direttamente oppure tramite le loro associazioni o altri soggetti autorizzati come consulenti del lavoro, associazioni imprenditoriali, dottori commercialisti.

Nel caso di incentivo all'adattamento del posto di lavoro il lavoratore destinatario del presente intervento deve risultare assunto dal datore di lavoro pubblico e privato in data antecedente alla presentazione della domanda di contributo.

La compilazione on line della richiesta tramite l'applicativo COB-Sintesi genera i seguenti modelli:

1. domanda di incentivo;
2. modulo contributo provinciale, attestante l'assoggettabilità dell'incentivo, a seconda della natura giuridica rivestita dal datore di lavoro, ad una ritenuta fiscale del 4% ex art. 28, DPR 600/73;
3. autocertificazione delle condizioni descritte al punto "Obblighi delle aziende" del presente avviso, effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. n. 445/2000;

Alla richiesta di contributo, che deve essere presentata precedentemente alla realizzazione degli interventi, devono essere allegati i seguenti documenti:

4. proposta progettuale;
5. preventivi di spesa;
6. copia fotostatica (non autenticata) di un documento d'identità, in corso di validità, del firmatario della domanda;
7. eventuale delega del potere di firma da parte del rappresentante legale, completa di copia fotostatica (non autenticata) di un documento d'identità, in corso di validità, del delegante.

**Le imprese in possesso di firma digitale** potranno inviare la domanda di incentivo e gli allegati previsti dall'avviso esclusivamente online via posta certificata all'indirizzo: [provincia-mb@pec.provincia.mb.it](mailto:provincia-mb@pec.provincia.mb.it). La domanda dovrà essere preventivamente firmata elettronicamente.

**Le imprese non in possesso di firma digitale** dovranno inserire i dati online e consegnare la domanda di incentivo sottoscritta e corredata dalla documentazione sopra indicata in forma cartacea. La trasmissione cartacea dovrà essere indirizzato a: Provincia di Monza e della Brianza - Settore Welfare - Piano per l'occupazione dei disabili LIFT 2014-16 P.zza Diaz, 1 - Monza

Se la procedura di presentazione della domanda d'incentivo non verrà completata entro 30 gg dalla compilazione della modulistica online, la richiesta verrà annullata e il finanziamento prenotato reso nuovamente disponibile.

#### **5.5. Richiesta liquidazione**

Il contributo sarà erogato alle imprese pubbliche e private previa presentazione della domanda di liquidazione e avverrà esclusivamente in seguito alla presentazione dei documenti comprovanti le spese effettivamente sostenute.

I datori di lavoro richiedenti gli incentivi in regime di esenzione secondo quanto definito dal Regolamento (CE) n. 800 del 6 agosto 2008 art 42, dovranno presentare attraverso il sistema informativo la "**Domanda di liquidazione dell'incentivo economico ex reg.800/2008**", allegando alla stessa:

- 1 dichiarazione conto dedicato ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge 136/2010 e s.m.i.
- 2 fatture quietanziate

L'azienda dovrà conservare e esporre se richiesti:

- 3 copia bonifici bancari comprovanti i pagamenti;

## **6. Modalità e tempistiche di conservazione della documentazione**

La documentazione, sia essa di natura tecnica che amministrativa, dovrà essere conservata dall'impresa per la durata di 10 almeno anni ed esibire nel caso di verifiche amministrativo-contabili.

In base all'art. 140, del Regolamento (CE) n. 1303/2013, i documenti devono essere conservati sotto forma di originali o di copie autenticate o su supporti comunemente accettati comprese le versioni elettroniche di documenti originali o i documenti esistenti esclusivamente in versione elettronica.

## **7. Controlli in itinere ed ex-post**

È facoltà di Regione Lombardia e della Provincia di Monza e della Brianza effettuare visite e verifiche, anche senza preavviso, per prendere visione della documentazione amministrativa a supporto della richiesta.

L'impresa dovrà conservare agli atti la seguente documentazione:

- documentazione comprovante i requisiti del destinatario;
- documentazione relativa all'assunzione e all'eventuale dimissione anticipata;
- giustificativi delle spese sostenute.

Qualora nel corso dei controlli fossero riscontrate incongruenze rispetto a quanto dichiarato in sede di domanda o altre difformità si provvederà ad una decurtazione totale o parziale dell'incentivo.

## **8. Obblighi delle aziende**

Le aziende che intendano aderire al presente avviso devono essere in regola con l'applicazione del CCNL, con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi, con la normativa in materia di sicurezza del lavoro, con tutte le normative in materia di lavoro in genere e con la legge 12 marzo 1999 n.68 in specifico.

Le condizioni sopra descritte sono oggetto di autocertificazione all'atto della domanda, effettuata ai sensi dell'art. 46 o 47 del D.P.R. 445/2000.

## **9. Informazioni**

Le informazioni tecniche si possono richiedere a:

Provincia di Monza e della Brianza - Settore Welfare - Piano LIFT:

Tel. 039.975.2720/2802

Indirizzo e-mail: [info.piano-lift@provincia.mb.it](mailto:info.piano-lift@provincia.mb.it).

## **10. Informativa ai sensi dell'art. 13 del d.lgs 30 giugno 2003 n. 196**

Ai sensi del D. Lgs n. 196/2003, i dati acquisiti in esecuzione del presente avviso pubblico sono utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi vengono comunicati, secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti. Titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Monza e della Brianza, incaricato del trattamento è il Dirigente del Settore Welfare.



## 11. Riferimenti normativi

- Legge 12 marzo 1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” ed in particolare l’art. 14 che prevede l’istituzione da parte delle Regioni del “Fondo Regionale per l’occupazione dei disabili” da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi”;
- D.lgs. 10 settembre 2003 n. 276 “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003 n.30” ed in particolare gli artt. 4,5,6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- Regolamento (CE) n. 1407/2013 della Commissione, del 18.12.2013, relativo all’applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti d’importanza minore (de minimis).
- Regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008 che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato (regolamento generale di esenzione per categoria)
- L.R. 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”;
- L.R. 6 agosto 2007 n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” - che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l’inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell’area del disagio;
- L.R. 28 settembre 2006 n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” che individua all’art.13 negli operatori pubblici e privati accreditati coloro che concorrono all’attuazione delle politiche del lavoro accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell’inserimento nel mercato del lavoro;
- D.G.R. del 25 novembre 2009 n. VIII/010603, che ha definito le Linee Programmatiche per la realizzazione di iniziative a sostegno dell’inserimento lavorativo dei disabili nel triennio 2010-2012, che definisce tra le azioni ammissibile “Iniziativa per l’accompagnamento, il miglioramento e la qualificazione del sistema”;
- D.G.R. del 3 febbraio 2010 n. 11137: “Parziale modifica della D.G.R del 25/11/2009 n. 10603 - ulteriori determinazioni in ordine agli interventi a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio lavorativo delle persone disabili (...)”;
- Decreto Regionale n.4289 del 13/05/2011 “Adempimenti attuativi di cui alla D.G.R. 10603/2009: (...)”;
- D.G.R. del 20 dicembre 2013 n. X/1106: “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con al L.R. 4 agosto 2013 N.13 - annualità 2014-2016.”
- Delibera di Giunta Provinciale n. 26 del 12 marzo 2014 avente ad oggetto “Piano provinciale triennale per l’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità (L.I.F.T.) Anni 2014-2015-2016 - Approvazione”;
- Decreto Regionale n. 6786 del 15 luglio 2014 avente ad oggetto: “Validazione dei Piani Provinciali presentati dalle amministrazioni provinciali per il triennio 2014/2016 in attuazione della D.G.R.1106/2013 e dei piani attuativi annuali 2014”;
- Determinazione dirigenziale R.G. 825 del 31/3/2014 avente oggetto: “Piano provinciale triennale per l’inserimento socio lavorativo delle persone con disabilità. Piano L.I.F.T. 2014-2016. Masterplan. Approvazione. Impegno di spesa.
- Disposizione dirigenziale Prot. n. 36385/15.4/2014/00597 del 17/9/2014 con il quale viene approvato il presente avviso.

Monza,

F.to Il Direttore  
Dr.ssa Erminia Zoppè

CRITERIO	CARATTERISTICHE	PESO SINGOLE CARATTERISTICHE
<b>A STATO OCCUPAZIONALE</b>	Occupato in procedura ex art.10 comma 3 legge 68/99	35
	Occupato sospeso con accordo o contratto di solidarietà	28
	Occupato sospeso CIGO	
	Occupato sospeso CIGS senza esuberi	
	Occupato sospeso CIGD senza esuberi	
	Occupato sospeso ultimo periodo di CIGD senza possibilità di rinnovo	
	Occupato	20
	Inoccupato	10
	Disoccupato	
	Disoccupato in mobilità in deroga	
	Inoccupato >3mesi	28
	disoccupato >3mesi	
	Disoccupato in mobilità in deroga >3mesi	
	Disoccupato in mobilità ordinaria < 6 mesi	
	Occupato sospeso CIGS per cessazione procedura concorsuale o con accordi che prevedono esuberi	
	Occupato o sospeso CIGD per cessazione, procedura concorsuale o con accordi che prevedono esuberi	35
	Inoccupato > 12mesi	
	Disoccupato > 12mesi	
Disoccupato in mobilità in deroga > 12mesi		
	Disoccupato in mobilità ordinaria > 6mesi	
<b>B GRADO DISABILITA'</b>	Dal 33 al 67 %	5
	Dal 68 al 79 %	10
	Dal 80 al 100 % e per tutti i disabili psichici indipendentemente dal grado	15
<b>C TIPOLOGIA DI DISABILITA'</b>	Psichica	25
	Multi disabilità	
	Disabilità sensoriale	17
	Altro	10
<b>D ETA'</b>	15-24	10
	25-34	5
	35-44	5
	45-54	7
	>55	9
<b>E TITOLO DI STUDIO</b>	ISCED 0- Istruzione pre elementare- nessun titolo	10
	ISCED 1- Istruzione elementare (elementari)	10
	ISCED 2- Istruzione secondaria inferiore (medie)	8
	ISCED 3- Istruzione secondaria superiore (superiori)	5
	ISCED 5- Istruzione secondaria terziaria (laurea)	1
	ISCED 6- Istruzione terziaria (post laurea / dottorati/master)	1
<b>GENERE</b>	Maschio	0
	Femmina	5