

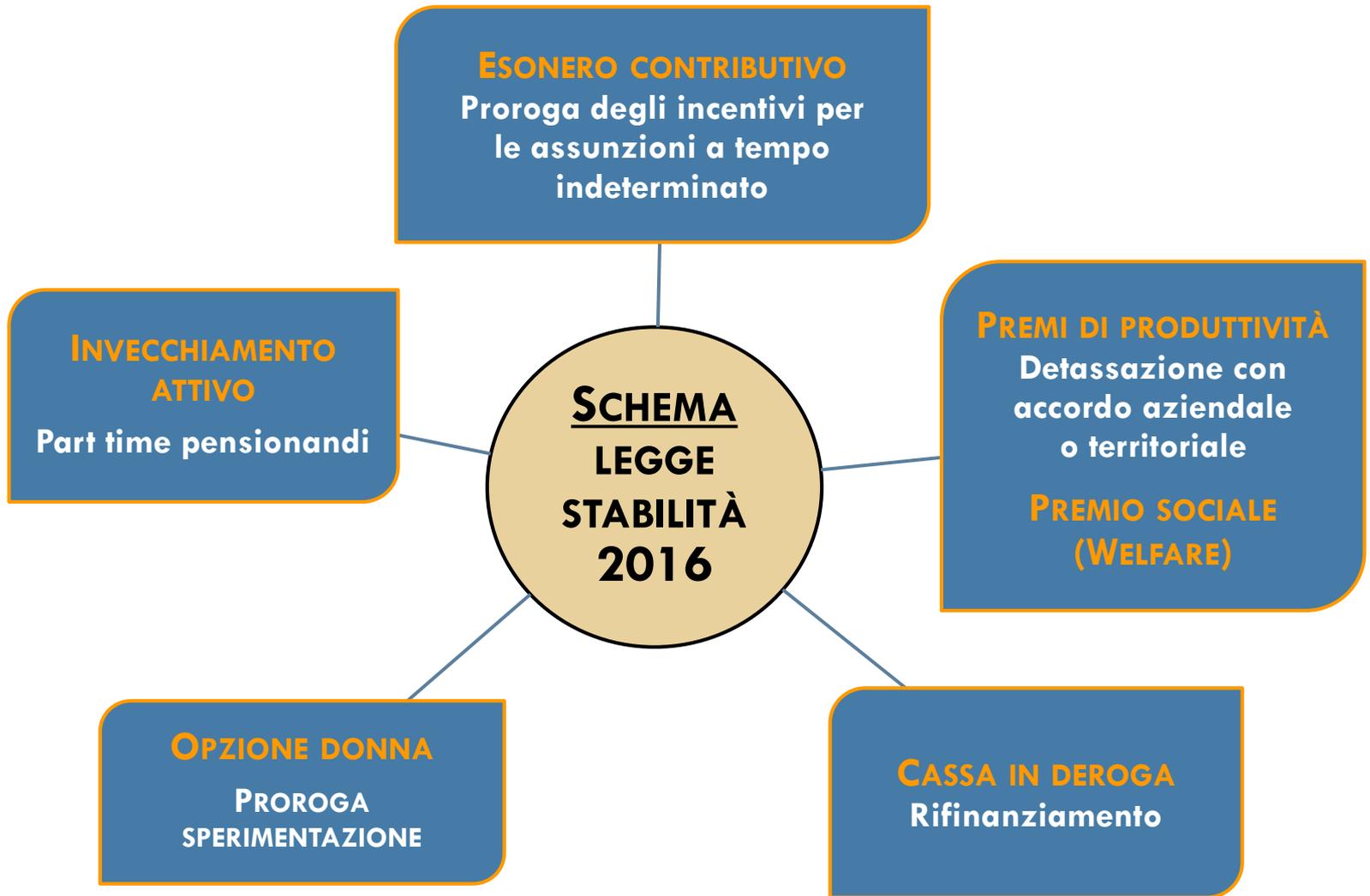


Le disposizioni in materia di lavoro nello schema di legge di stabilità 2016

DISEGNO DI LEGGE n. 2111

***"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato
(legge di stabilità 2016)"***

UNIONE CONFCOMMERCIO MILANO • LODI • MONZA E BRIANZA



INCENTIVI ASSUNZIONE (ART. 11)

- Dal 1° gennaio 2016 – Nuove assunzioni (*) con **contratto di lavoro a tempo indeterminato** (esclusi apprendisti) fino al 31 dicembre 2016
- Esonero dai contributi previdenziali pari al **40%** (ad esclusione della contribuzione INAIL)
- Limite massimo – € **3.250**/annuo per ciascun lavoratore
- Per un massimo di 24 mesi

(*) Nei sei mesi precedenti non devono aver avuto un contratto a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro.

DETESSAZIONE DEI PREMI DI RISULTATO (ART. 12)

Soltanto attraverso accordi di secondo livello (aziendali o territoriali)

- **Imposta sostitutiva (comprese addizionali) – 10%**
- **Limite - € 2.000** (€ 2.500 se i lavoratori vengono coinvolti pariteticamente nell'organizzazione del lavoro) (*)
- **Limite reddito – € 50.000**
- **Azzeramento** del Fondo per il finanziamento della decontribuzione

(*) **Premio sociale** – In alternativa, il lavoratore può optare per un **voucher** (completamente detassato) per attività assistenziali (asili nido, assistenza genitori anziani, frequenza centri estivi per figli, educazione, istruzione ...). Nuovo **art. 51 T.U.I.R.** – Ampliate le prestazioni di welfare esenti nei limiti previsti.

- Con decreto del Ministro del lavoro, entro 60 giorni dall'entrata in vigore della legge, **verranno definiti i criteri** di misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione; delle modalità attuative del nuovo regime tributario, anche con riferimento alla partecipazione paritetica all'organizzazione del lavoro; delle modalità del monitoraggio dei contratti aziendali o territoriali.

OPZIONE DONNA (ART. 19, C. 1)

(Art. 1, comma 9, legge 243/2004 e s.m.i.)

- Anzianità contributiva pari o > **35 anni**
- Età pari o > a **57 anni**
- **Maturazione dei requisiti entro il 31.12.2015** (ancorati agli incrementi della speranza di vita) e fermo restando il regime delle decorrenze (finestre)
- **Ancorché la decorrenza del trattamento sia successiva a tale data**
- Calcolo della pensione col **sistema contributivo** (25% - 30% in meno)

INVECCHIAMENTO ATTIVO (ART. 19, C. 2)

- **Forma di pensionamento flessibile** che prevede la maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia **entro il 31 dicembre 2018**
- Richiesta, d'intesa con azienda, di **part time fra 40% e 60%** di riduzione, previa comunicazione INPS e DTL che deve autorizzare
- Datore di lavoro – Riconosce al lavoratore mensilmente una **somma (esente contributi e imposte) pari ai contributi AGO non versati** a seguito della prestazione non effettuata
- **Contribuzione figurativa** per prestazione non effettuata
- **Risorse** – 60 mln nel 2016, 120 mln nel 2017, 60 mln nel 2018
- Emanazione di un decreto attuativo del Ministero del lavoro da emanarsi entro 60 giorni dall'entrata in vigore della legge di stabilità

AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA - CIGD (ART. 20)

- Rifinanziata con **250 mln**
- Durata: **max 3 mesi** di concessione trattamento nel 2016
- **Regole d'accesso invariate:**
 - dipendenti di imprese escluse dagli ammortizzatori legali (o che li abbiano esauriti)
 - anzianità lavorativa di almeno dodici mesi presso l'impresa
 - siano stati utilizzati tutti gli interventi contrattuali (ferie, permessi ...)